

LAMPIRAN

Lampiran 1 Permohonan responden

PERMOHONAN RESPONDEN

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Widya Yuliana

NIM : 108121036

Program Studi : S1 Keperawatan

Merupakan mahasiswa S1 Keperawatan Universitas Al-Irsyad Cilacap yang akan melakukan karya tulis ilmiah dalam bentuk skripsi tentang “Hubungan Beban Kerja dan Tingkat *Burnout* (Kejenuhan) Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Perawatan Intensif Rumah Sakit Umum Daerah Cilacap Tahun 2025”. Responden penelitian diminta untuk mengisi lembar kuesioner.

1. Apabila selama penelitian responden merasa tidak nyaman, responden mempunyai hak untuk mengatakannya kepada peneliti.
2. Keikutsertaan responden pada penelitian ini bukanlah suatu paksaan melainkan atas dasar suka rela, oleh karena itu responden berhak untuk melanjutkan atau menghentikan keikutsertaannya karena alasan tertentu dan dikomunikasikan dengan peneliti terlebih dahulu.
3. Semua data yang dikumpulkan akan dirahasiakan dan tanpa nama. Data hanya disajikan dalam bentuk kode-kode dalam forum ilmiah.
4. Apabila ada yang perlu ditanyakan atau didiskusikan selama penelitian responden bisa menghubungi peneliti.

Apabila Bapak/Ibu bersedia menjadi responden, silahkan menandatangani pada lembar persetujuan yang telah disediakan. Atas perhatian dan partisipasinya saya ucapkan terimakasih.

Cilacap, 9 Juni 2025

(Widya Yuliana)

Lampiran 2 Lembar persetujuan menjadi responden (Informed consent)**LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN
(INFORMED CONSENT)**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bersedia untuk menjadi responden penelitian yang dilakukan oleh Widya Yuliana, mahasiswa Universitas Al-Irsyad Cilacap program S-1 Keperawatan yang sedang melakukan penelitian untuk skripsi dengan judul “Hubungan Beban Kerja dan Tingkat *Burnout* (*Kejenuhan*) Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Perawatan Intensif Rumah Sakit Umum Daerah Cilacap Tahun 2025”

Saya memahami dan menyadari bahwa penelitian ini tidak akan menimbulkan akibat yang merugikan saya dan informasi yang sudah saya berikan sepenuhnya digunakan untuk kepentingan penelitian.

Cilacap, 9 Juni 2025

Peneliti

Responden

(Widya Yuliana)

(.....)

Lampiran 3 Kuesioner

KUESIONER

Hubungan Beban Kerja Dan Tingkat Burnout Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Perawatan Intensif Rumah Sakit Umum Daerah Cilacap Tahun 2025

A. Kuesioner Data Demografi

Petunjuk pengisian:

Beri tanda (✓) pada kotak yang tersedia pada semua pertanyaan dibawah ini dengan jujur. Kemudian pada pengisian identitas nama, responden hanya menuliskan nama inisial saja, contohnya: “Widya Yuliana” menjadi “WY”. Identitas yang Bapak/Ibu berikan akan terjamin kerahasiaannya.

1. Inisial Responden :
2. Usia :
3. Jenis kelamin : ☐ Laki-laki
☐ Perempuan
4. Pendidikan : ☐ D3 Keperawatan
☐ S1 Keperawatan
☐ Profesi Ners

B. Kuesioner Beban Kerja Perawat

Petunjuk pengisian:

1. Bacalah dengan cermat dan teliti setiap pertanyaan dibawah ini.
2. Mohon jawab semua pertanyaan dengan jujur.
3. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan terjamin kerahasiaannya.
4. Beri tanda (✓) pada kolom yang tersedia, yang mana jawaban terdiri dari 4 pilihan, yaitu:

Skor pernyataan *favorable*:

Tidak pernah (TP) = 1

Kadang-kadang (KK) = 2

Sering (S) = 3

Selalu (SL) = 4

Skor pernyataan *unfavorable*:

Tidak pernah (TP) = 4

Kadang-kadang (KK) = 3

Sering (S) = 2

Selalu (SL) = 1

No	Pertanyaan	TP	KK	S	SL
1	Melakukan observasi klien secara ketat selama jam kerja				
2	Banyaknya jenis pekerjaan yang harus dilakukan demi keselamatan klien				
3	Beragamnya jenis pekerjaan yang harus dilakukan demi keselamatan klien				
4	Kontak langsung perawat dengan klien di ruang rawat intensif secara terus menerus selama jam kerja				
5	Kurangnya tenaga perawat dibanding dengan klien				
6	Pengetahuan dan keterampilan yang saya miliki tidak mampu mengimbangi tuntutan pekerjaan di ruang rawat intensif				
7	Harapan pimpinan rumah sakit terhadap pelayanan yang berkualitas				
8	Tuntutan keluarga untuk keselamatan klien				
9	Setiap saat dihadapkan dengan keputusan yang tepat				
10	Tanggung jawab dalam melaksanakan perawatan klien				
11	Setiap saat menghadapi klien dengan karakteristik yang berbeda				
12	Tugas pemberian obat-obatan yang diberikan secara intensif				
13	Tindakan penyelamatan klien				

(Lestari, 2025)

C. Kuesioner *Maslach Burnout Inventory* (MBI)

Petunjuk pengisian:

1. Bacalah dengan cermat dan teliti setiap pertanyaan dibawah ini.
2. Mohon jawab semua pertanyaan dengan jujur.
3. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan terjamin kerahasiaannya.
4. Beri tanda (✓) pada kolom yang tersedia, yang mana jawaban terdiri dari 5 pilihan, yaitu:

Skor pernyataan *favorable*:

Tidak pernah (TP) = 1

Kadang-kadang (KK) = 2

Jarang (J) = 3

Sering (S) = 4

Selalu (SL) = 5

Skor pernyataan *unfavorable*:

Tidak pernah (TP) = 5

Kadang-kadang (KK) = 4

Jarang (J) = 3

Sering (S) = 2

Selalu (SL) = 1

No	Pertanyaan	TP	KK	J	S	SL
Kelelahan emosional						
1	Saya merasa bekerja itu menguras emosi					
2	Saya merasa saat berada di rumah sakit, saya bekerja secara berlebihan					
3	Saya merasa lelah saat bangun di pagi hari karena membayangkan beratnya menjalani pekerjaan					
4	Bekerja dengan rekan satu ruangan membuat saya tegang dan tidak nyaman					
5	Saya merasa lelah menjalani pekerjaan perawat sehari-hari					
6	Saya merasa frustrasi dengan pekerjaan saya selama menjadi perawat					
7	Saya merasa saya bekerja terlalu keras saat di rumah sakit					
8	Bekerja dengan orang secara langsung, membuat saya stres (bertemu dengan pasien dan perawat ruangan)					
9	Saya merasa sudah seperti di ujung tanduk pekerjaan yang saya lakukan terasa sangat berat					
Depersonalisasi						

10	Saya merasa memperlakukan pasien sebagai objek yang tidak perlu dipahami secara personal					
11	Sejak saya melakukan perawatan pada pasien, saya tidak banyak melibatkan perasaan					
12	Saya khawatir jika pekerjaan perawat saya membuat emosional saya tidak peka (tidak mudah dikontrol)					
13	Saya tidak peduli dengan apa yang dialami pasien dan hanya menjalankan pekerjaan saya seperlunya saja					
14	Saya merasa pasien berbohong mengenai apa yang mereka keluhkan					
Pencapaian prestasi diri						
15	Saya bisa dengan mudah memahami perasaan pasien					
16	Saya bisa menyelesaikan masalah pasien secara efektif					
17	Saya merasa bahwa saya bisa memberikan pengaruh positif pada kehidupan orang lain melalui pekerjaan saya					
18	Saya merasa, saya sangat energik saat melaksanakan pekerjaan saya					
19	Saya bisa dengan mudah menciptakan suasana nyaman dengan pasien					
20	Saya merasa senang menjalankan pekerjaan saya dan bisa dekat dengan pasien					
21	Saya merasa tujuan saya sudah tercapai dan saya sudah mendapatkan banyak hal saat melakukan pekerjaan					
22	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya bisa menyelesaikan masalah emosional dengan tenang					

(Sucipto, 2019)

D. Kuesioner Kinerja Perawat

Petunjuk pengisian:

1. Bacalah dengan cermat dan teliti setiap pertanyaan dibawah ini.
2. Mohon jawab semua pertanyaan dengan jujur.
3. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan terjamin kerahasiaannya.
4. Beri tanda (✓) pada kolom yang tersedia, yang mana jawaban terdiri dari 4 pilihan, yaitu:

Tidak setuju (TS) = 1

Kurang setuju (KS) = 2

Setuju (S) = 3

Sangat setuju (SS) = 4

No	Pertanyaan	TS	KS	S	SS
1	Saya siap tanggap bila pasien membutuhkan dan saya mudah dihubungi				
2	Sebagai perawat saya memperhatikan keluhan pasien				
3	Saya bekerjasama dengan pasien dan keluarganya dalam menyelesaikan masalah				
4	Saya bekerjasama dengan tim sejawat perawat dan tim medis dalam menyelesaikan masalah pasien				
5	Saya dalam memberikan pelayanan kepada pasien penuh perhatian sesuai dengan kebutuhan/harapan pasien				
6	Saya mendengarkan keluhan pasien dan saya tidak acuh tak acuh				
7	Dalam memberikan pelayanan saya selalu cepat dan tepat				
8	Kesempatan saya dalam memberikan pelayanan memerlukan waktu tunggu yang pendek				
9	Saya sopan terhadap pasien, keluarga pasien, tim sejawat perawat dan tim kesehatan lainnya				
10	Saya menghargai pasien, keluarga pasien, tim sejawat perawat dan tim kesehatan lainnya				
11	Saya jujur antara pikiran dan tindakan				
12	Saya bertanggungjawab atas tindakan dan menjaga kerahasiaan pasien				

(Wicaksono, 2019)

Lampiran 4 Hasil uji instrumen

Nilai Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Beban Kerja

Pertanyaan	Corrected Item-Total Correlation	Keterangan
Pertanyaan 1	0.8729	Valid
Pertanyaan 2	0.9350	Valid
Pertanyaan 3	0.7231	Valid
Pertanyaan 4	0.7621	Valid
Pertanyaan 5	0.8956	Valid
Pertanyaan 6	0.7682	Valid
Pertanyaan 7	0.7541	Valid
Pertanyaan 8	0.8120	Valid
Pertanyaan 9	0.8211	Valid
Pertanyaan 10	0.7120	Valid
Pertanyaan 11	0.8512	Valid
Pertanyaan 12	0.7581	Valid
Pertanyaan 13	0.9350	Valid
Nilai Alpha Cronbach's	0.9592	Reliabel

(Lestari, 2025)

Nilai Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner *Maslach Burnout Inventory* (MBI)

Cronbach's Alpha	Jumlah Butir Pertanyaan
0,751	22

Nilai Hasil Uji Validitas Kuesioner *Maslach Burnout Inventory* (MBI)

No	Pertanyaan	r hitung	r tabel	Validitas
Kelelahan emosional				
1	Saya merasa bekerja itu menguras emosi	0,59	0,44	Valid
2	Saya merasa saat berada di rumah sakit, saya bekerja secara berlebihan	0,75	0,44	Valid
3	Saya merasa lelah saat bangun di pagi hari karena membayangkan beratnya menjalani pekerjaan	0,63	0,44	Valid
4	Bekerja dengan rekan satu ruangan membuat saya tegang dan tidak nyaman	0,56	0,44	Valid
5	Saya merasa lelah menjalani pekerjaan perawat sehari-hari	0,57	0,44	Valid
6	Saya merasa frustrasi dengan pekerjaan saya selama menjadi perawat	0,68	0,44	Valid
7	Saya merasa saya bekerja terlalu keras saat di rumah sakit	0,85	0,44	Valid
8	Bekerja dengan orang secara langsung, membuat saya stres (bertemu dengan pasien dan perawat ruangan)	0,54	0,44	Valid
9	Saya merasa sudah seperti di ujung tanduk pekerjaan yang saya lakukan terasa sangat berat	0,49	0,44	Valid
Depersonalisasi				
10	Saya merasa memperlakukan pasien sebagai objek yang tidak perlu dipahami secara personal	0,57	0,44	Valid
11	Sejak saya melakukan perawatan pada pasien, saya tidak banyak melibatkan perasaan	0,63	0,44	Valid

12	Saya khawatir jika pekerjaan perawat saya membuat emosional saya tidak peka (tidak mudah dikontrol)	0,58	0,44	Valid
13	Saya tidak peduli dengan apa yang dialami pasien dan hanya menjalankan pekerjaan saya seperlunya saja	0,54	0,44	Valid
14	Saya merasa pasien berbohong mengenai apa yang mereka keluhkan	0,64	0,44	Valid
Penurunan prestasi diri				
15	Saya tidak mampu menyelesaikan banyak hal penting dalam pekerjaan	0,56	0,44	Valid
16	Saya merasa tidak bersemangat dalam melakukan pekerjaan	0,52	0,44	Valid
17	Saya tidak mudah dapat memahami perasaan rekan kerja saya	0,69	0,44	Valid
18	Saya tidak mampu mengurus masalah rekan kerja saya dengan efektif	0,50	0,44	Valid
19	Dalam bekerja saya tidak mampu mengendalikan emosi dengan tenang	0,57	0,44	Valid
20	Melalui pekerjaan, saya merasa tidak dapat memberikan pengaruh positif kepada orang lain	0,54	0,44	Valid
21	Saya tidak mampu menciptakan suasana yang santai dengan rekan kerja	0,70	0,44	Valid
22	Saya kurang bersemangat kembali meskipun saat saya dekat dengan rekan kerja dalam bekerja	0,70	0,44	Valid

(Sucipto, 2019)

Lampiran 5 Tabulasi data responden

NO	DATA DEMOGRAFI						
	INISIAL	USIA	KODE	JK	KODE	PENDIDIKAN	KODE
1	KB	34	2	L	1	D3 Keperawatan	1
2	S	34	2	L	1	Profesi Ners	3
3	Z	40	3	L	1	Profesi Ners	3
4	P	30	2	P	2	D3 Keperawatan	1
5	DR	30	2	P	2	D3 Keperawatan	1
6	K	26	2	L	1	Profesi Ners	3
7	Ar	33	2	L	1	Profesi Ners	3
8	M	35	2	P	2	D3 Keperawatan	1
9	XR	29	2	L	1	Profesi Ners	3
10	H	48	4	L	1	Profesi Ners	3
11	D	23	1	P	2	D3 Keperawatan	1
12	B	35	2	L	1	D3 Keperawatan	1
13	AF	28	2	P	2	Profesi Ners	3
14	J	40	3	P	2	D3 Keperawatan	1
15	A	41	3	L	1	Profesi Ners	3
16	S	52	4	P	2	Profesi Ners	3
17	A	29	2	L	1	Profesi Ners	3
18	I	42	3	P	2	Profesi Ners	3
19	TG	37	3	L	1	Profesi Ners	3
20	P	29	2	P	2	D3 Keperawatan	1
21	T	34	2	P	2	Profesi Ners	3
22	AN	43	3	P	2	D3 Keperawatan	1
23	S	38	3	L	1	D3 Keperawatan	1
24	P	29	2	L	1	Profesi Ners	3
25	I	30	2	L	1	Profesi Ners	3
26	DK	37	3	L	1	Profesi Ners	3
27	NP	35	2	P	2	Profesi Ners	3
28	D	26	2	P	2	Profesi Ners	3
29	YG	30	2	P	2	Profesi Ners	3
30	N	35	2	P	2	Profesi Ners	3
31	S	22	1	L	1	D3 Keperawatan	1
32	AM	34	2	L	1	Profesi Ners	3
33	N	48	4	P	2	Profesi Ners	3
34	R	35	2	L	1	Profesi Ners	3
35	B	43	3	L	1	D3 Keperawatan	1
36	A	38	3	P	2	Profesi Ners	3
37	N	26	2	P	2	Profesi Ners	3
38	L	32	2	P	2	D3 Keperawatan	1

Lampiran 6 Tabulasi kuesioner beban kerja

NO	INISIAL	BEBAN KERJA													TOTAL	KODE	KATEGORI
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13			
1	KB	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	50	3	Beban kerja berat
2	S	3	3	3	4	4	2	3	4	3	4	3	3	4	43	3	Beban kerja berat
3	Z	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	48	3	Beban kerja berat
4	P	3	3	3	4	1	3	4	4	3	3	3	4	3	41	3	Beban kerja berat
5	DR	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	44	3	Beban kerja berat
6	K	4	4	4	4	3	2	3	4	4	4	3	4	4	47	3	Beban kerja berat
7	Ar	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	51	3	Beban kerja berat
8	M	3	4	3	4	2	4	4	3	3	4	2	4	3	43	3	Beban kerja berat
9	XR	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	49	3	Beban kerja berat
10	H	4	4	4	4	2	3	4	3	4	4	3	3	3	45	3	Beban kerja berat
11	D	4	3	4	4	2	3	1	3	4	4	4	4	4	44	3	Beban kerja berat
12	B	4	4	3	4	1	3	2	3	3	4	3	4	3	41	3	Beban kerja berat
13	AF	3	3	3	4	2	3	4	3	3	4	4	4	4	44	3	Beban kerja berat
14	J	4	3	3	2	3	3	2	2	2	4	4	4	4	40	3	Beban kerja berat
15	A	4	4	3	4	2	3	3	4	3	4	3	4	4	45	3	Beban kerja berat
16	S	4	4	4	4	2	3	3	3	3	4	4	3	3	44	3	Beban kerja berat
17	A	4	4	4	4	2	3	4	3	4	4	4	4	4	48	3	Beban kerja berat
18	I	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	3	4	4	48	3	Beban kerja berat
19	TG	4	4	3	4	1	2	4	4	3	4	3	4	4	44	3	Beban kerja berat
20	P	3	3	3	4	2	3	3	3	3	4	3	4	3	41	3	Beban kerja berat
21	T	4	4	3	4	2	3	3	4	4	4	4	4	4	47	3	Beban kerja berat
22	AN	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	43	3	Beban kerja berat
23	S	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	49	3	Beban kerja berat
24	P	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	50	3	Beban kerja berat
25	I	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	2	4	33	2	Beban kerja sedang
26	DK	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	4	4	4	43	3	Beban kerja berat
27	NP	3	4	3	3	2	3	4	4	3	4	3	4	4	44	3	Beban kerja berat
28	D	3	4	4	4	2	3	4	4	3	4	3	4	4	46	3	Beban kerja berat
29	YG	3	3	3	3	2	3	3	4	3	4	4	3	3	41	3	Beban kerja berat
30	N	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	39	3	Beban kerja berat
31	S	3	4	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	47	3	Beban kerja berat
32	AM	4	4	4	4	3	3	4	2	4	4	4	4	4	48	3	Beban kerja berat
33	N	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	49	3	Beban kerja berat
34	R	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	41	3	Beban kerja berat
35	B	3	4	3	3	2	3	3	4	4	3	4	3	4	43	3	Beban kerja berat
36	A	4	3	3	4	3	4	4	2	3	4	3	4	3	44	3	Beban kerja berat
37	N	4	4	4	4	1	1	4	3	4	4	4	4	4	45	3	Beban kerja berat
38	L	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	48	3	Beban kerja berat

Lampiran 7 Tabulasi kuesioner tingkat *burnout*

NO	INISIAL	BURNOUT																						TOTAL	KODE	KATEGORI
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22			
1	KB	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	104	3	Burnout tinggi
2	S	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	2	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	81	2	Burnout sedang
3	Z	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	95	3	Burnout tinggi
4	P	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	72	2	Burnout sedang
5	DR	3	2	4	5	3	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	90	3	Burnout tinggi
6	K	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	98	3	Burnout tinggi
7	Ar	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	107	3	Burnout tinggi
8	M	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	97	3	Burnout tinggi
9	XR	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	3	5	5	3	4	5	5	5	5	5	4	5	100	3	Burnout tinggi
10	H	2	3	5	5	4	5	5	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	83	3	Burnout tinggi
11	D	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	99	3	Burnout tinggi
12	B	2	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	2	4	5	4	5	5	4	5	98	3	Burnout tinggi
13	AF	2	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	91	3	Burnout tinggi
14	J	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	105	3	Burnout tinggi
15	A	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	2	2	4	2	2	2	4	83	3	Burnout tinggi
16	S	2	3	2	3	4	5	4	3	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	85	3	Burnout tinggi
17	A	2	3	2	5	2	3	4	4	2	3	3	3	3	3	2	4	4	5	5	5	4	4	75	2	Burnout sedang
18	I	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	99	3	Burnout tinggi
19	TG	1	2	4	5	4	4	4	3	4	5	4	4	3	3	2	2	2	3	2	4	3	2	70	2	Burnout sedang
20	P	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	2	2	4	2	4	89	3	Burnout tinggi
21	T	2	2	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	90	3	Burnout tinggi
22	AN	4	3	3	5	4	4	4	5	4	3	3	4	3	4	4	2	4	2	2	4	2	2	75	2	Burnout sedang
23	S	3	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	2	4	5	5	4	5	5	2	96	3	Burnout tinggi
24	P	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	2	5	4	5	5	2	96	3	Burnout tinggi
25	I	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	5	5	3	3	3	3	3	3	72	2	Burnout sedang
26	DK	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	3	5	4	5	1	95	3	Burnout tinggi
27	NP	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	4	4	3	4	4	4	3	4	95	3	Burnout tinggi
28	D	2	4	3	3	4	4	4	4	4	5	2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	85	3	Burnout tinggi
29	YG	5	5	3	5	3	3	5	5	3	5	4	2	5	4	4	4	4	2	4	4	2	2	83	3	Burnout tinggi
30	N	3	3	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	90	3	Burnout tinggi
31	S	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	99	3	Burnout tinggi
32	AM	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	100	3	Burnout tinggi
33	N	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	102	3	Burnout tinggi
34	R	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	2	4	98	3	Burnout tinggi
35	B	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	2	5	4	5	4	4	4	3	4	3	3	2	86	3	Burnout tinggi
36	A	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	104	3	Burnout tinggi
37	N	1	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	99	3	Burnout tinggi
38	L	3	3	3	3	4	5	4	4	4	5	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	86	3	Burnout tinggi

Lampiran 8 Tabulasi hasil kuesioner kinerja perawat

NO	INISIAL	KINERJA												TOTAL	KODE	KATEGORI
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12			
1	KB	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	3	Kinerja baik
2	S	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47	3	Kinerja baik
3	Z	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	3	Kinerja baik
4	P	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	34	2	Kinerja cukup
5	DR	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	2	Kinerja cukup
6	K	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	2	Kinerja cukup
7	Ar	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	43	3	Kinerja baik
8	M	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	37	3	Kinerja baik
9	XR	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	3	Kinerja baik
10	H	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	38	3	Kinerja baik
11	D	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	44	3	Kinerja baik
12	B	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	37	3	Kinerja baik
13	AF	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	43	3	Kinerja baik
14	J	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	44	3	Kinerja baik
15	A	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	2	Kinerja cukup
16	S	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	46	3	Kinerja baik
17	A	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	43	3	Kinerja baik
18	I	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	3	Kinerja baik
19	TG	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	41	3	Kinerja baik
20	P	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	2	Kinerja cukup
21	T	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	45	3	Kinerja baik
22	AN	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	42	3	Kinerja baik
23	S	3	3	3	4	3	3	3	1	3	3	3	4	36	2	Kinerja cukup
24	P	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	37	3	Kinerja baik
25	I	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	2	Kinerja cukup
26	DK	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	45	3	Kinerja baik
27	NP	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	41	3	Kinerja baik
28	D	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	38	3	Kinerja baik
29	YG	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	2	Kinerja cukup
30	N	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	2	Kinerja cukup
31	S	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	44	3	Kinerja baik
32	AM	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	3	Kinerja baik
33	N	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47	3	Kinerja baik
34	R	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	2	Kinerja cukup
35	B	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	38	3	Kinerja baik
36	A	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	3	Kinerja baik
37	N	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	2	Kinerja cukup
38	L	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	2	Kinerja cukup

Lampiran 9 Hasil uji SPSS

USIA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Masa remaja akhir 17-25 tahun	2	5.3	5.3	5.3
	Masa dewasa awal 26-35 tahun	23	60.5	60.5	65.8
	Masa dewasa akhir 36-45 tahun	10	26.3	26.3	92.1
	Masa lansia awal 46-55 tahun	3	7.9	7.9	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

JENIS KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	19	50.0	50.0	50.0
	Perempuan	19	50.0	50.0	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

PENDIDIKAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3 Keperawatan	13	34.2	34.2	34.2
	Profesi Ners	25	65.8	65.8	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

BebanKerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Beban kerja sedang	1	2.6	2.6	2.6
	Beban kerja berat	37	97.4	97.4	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

TINGKAT BURNOUT

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Burnout sedang	6	15.8	15.8	15.8
	Burnout tinggi	32	84.2	84.2	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

KINERJA PERAWAT

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kinerja cukup	12	31.6	31.6	31.6
	Kinerja baik	26	68.4	68.4	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

BebanKerja * Kinerja Crosstabulation

		Kinerja		Total
		Kinerja cukup	Kinerja baik	
BebanKerja	Beban kerja sedang	Count	1	0
		% within BebanKerja	100.0%	0.0%
	Beban kerja berat	Count	11	26
		% within BebanKerja	29.7%	70.3%
Total	Count		12	26
	% within BebanKerja		31.6%	68.4%

Burnout * Kinerja Crosstabulation

		Kinerja		Total
		Kinerja cukup	Kinerja baik	
Burnout	Burnout sedang	Count	2	4
		% within Burnout	33.3%	66.7%
	Burnout tinggi	Count	10	22
		% within Burnout	31.3%	68.8%
Total	Count		12	26
	% within Burnout		31.6%	68.4%

Correlations

			BEBAN KERJA	KINERJA PERAWAT
Spearman's rho	BEBAN KERJA	Correlation Coefficient	1.000	.404 [*]
		Sig. (2-tailed)	.	.012
		N	38	38
	KINERJA PERAWAT	Correlation Coefficient	.404 [*]	1.000
		Sig. (2-tailed)	.012	.
		N	38	38

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			BURNOUT	KINERJA PERAWAT
Spearman's rho	BURNOUT	Correlation Coefficient	1.000	.432 ^{**}
		Sig. (2-tailed)	.	.007
		N	38	38
	KINERJA PERAWAT	Correlation Coefficient	.432 ^{**}	1.000
		Sig. (2-tailed)	.007	.
		N	38	38

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Lampiran 10 Surat permohonan izin survey pendahuluan

	UNAIC UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	FAKULTAS ILMU KESEHATAN	Jl. Cerme No.24 Cilacap 53223 Telp. (0282) 532975 humas@universitasalirsyad.ac.id www.universitasalirsyad.ac.id
---	---	------------------------------------	--

Nomor : 952/280.1/03.3.1.3 Lampiran : - Perihal : <u>Permohonan Ijin Survey Pendahuluan</u>	Cilacap, 09 April 2025
---	------------------------

Kepada Yth.
Direktur RSUD Cilacap
 di –
Tempat

Assalaamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan akan dilaksanakannya penelitian mahasiswa Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Al-Irsyad Cilacap Tahun Akademik 2024/2025 yaitu :

Nama : Wdya Yuliana
 NIM : 108121036
 Judul : Hubungan Beban Kerja dan Tingkat Burn Out terhadap Kinerja Perawat di Ruang Perawatan Intensif RSUD Cilacap Tahun 2025

Maka dengan ini kami mohon ijin agar mahasiswa tersebut dapat melaksanakan pengambilan data pra penelitian di RSUD Cilacap.

Demikian permohonan kami, atas perhatian serta kerja sama yang baik kami sampaikan terima kasih.

Wassalaamu'alaikum Wr. Wb.


**Dekan
Fakultas Ilmu Kesehatan**
Sohimah, S.ST., Bdn., M.Keb.
NP. 10310 03 469

Tembusan isampaikan Kepada Yth.

1. Kasub.Bag. Diklat dan Pengembangan RSUD Cilacap
2. Ka. Ruang ICU RSUD Cilacap

Lampiran 11 Surat balasan izin survey pendahuluan



PEMERINTAH KABUPATEN CILACAP
DINAS KESEHATAN, PENGENDALIAN PENDUDUK
DAN KELUARGA BERENCANA
RSUD CILACAP

Jalan Jenderal Gatot Subroto No. 28 Telepon: (0282) 533010, (0282) 535233
 Laman: <https://www.rsud.cilapkab.go.id> Pos-el: bludrsudcilacap@gmail.com



RSUD CILACAP
Kode Pos 53223

SURAT KETERANGAN
 Nomor: 400.7.22.1/18783/64

1. Yang bertanda tangan dibawah ini :

a. Nama : dr. Moch. Ichlas Riyanto, MM

b. Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Cilacap

Menindaklanjuti sebagai berikut:

Nama : Widya Yuliana

NIM : 108121036

Program Studi : S1 Keperawatan

Asal Institusi : Universitas Al-Irsyad Cilacap

Pendidikan

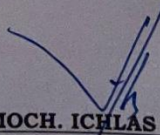
Judul Penelitian : Hubungan Beban Kerja dan Tingkat Burn Out
 / Survei Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Perawatan
 Intensif RSUD Cilacap Tahun 2025

2. Kami menyetujui Program Pra Penelitian Mahasiswa diatas dengan ketentuan sebagai berikut:

- Mengikuti tata tertib yang berlaku di RSUD Cilacap
- Tidak mengganggu pelayanan
- Data studi pendahuluan bukan data penelitian dan tidak untuk dipublikasikan

3. Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenarnya, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Cilacap, 05 Mei 2025
 DIREKTUR RSUD CILACAP


dr. MOCH. ICHLAS RIYANTO, MM
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19680102 200212 1 007

Lampiran 12 Surat pengantar survey pendahuluan

RUMAH SAKIT UMUM DAERAH CILACAP

**Bagian Program dan Pengembangan
Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pelatihan**

Cilacap, Mei 2025

Kepada Yth. :

Perihal : Surat Pengantar Pra Penelitian/ Pra Survey

RSUD Cilacap
di-
CILACAP

Bersama ini disampaikan surat pengantar mahasiswa untuk melaksanakan Pra penelitian/ Pra survey di RSUD Cilacap pada Unit Kerja Saudara, dengan data rekomendasi sebagai berikut :

Nama dan NIM : Widya Yuliana/ 108121036

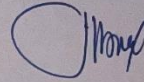
No. Telp : 085803714186

Asal Institusi Pendidikan : Universitas Al-Irsyad Cilacap

Judul Penelitian : Hubungan Beban Kerja dan Tingkat Burn Out Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Perawatan Intensif RSUD Cilacap Tahun 2025.

Demikian, atas perhatian dan kerjasama yang baik disampaikan terimakasih.

Kasubbag Pendidikan, Penelitian dan
Pelatihan RSUD Cilacap



(Iwan Yulis Setiawan, S.Kep., Ners.,M.PH.)

RUMAH SAKIT UMUM DAERAH CILACAP

**Bagian Program dan Pengembangan
Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pelatihan**

Cilacap, Mei 2025

Kepada Yth. :

Perihal : Surat Pengantar Pra Penelitian/ Pra Survey

di-
CILACAP

Bersama ini disampaikan surat pengantar mahasiswa untuk melaksanakan Pra penelitian/ Pra survey di RSUD Cilacap pada Unit Kerja Saudara, dengan data rekomendasi sebagai berikut :

Nama dan NIM : Widya Yuliana/ 108121036

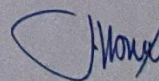
No. Telp : 085803714186

Asal Institusi Pendidikan : Universitas Al-Irsyad Cilacap

Judul Penelitian : Hubungan Beban Kerja dan Tingkat Burn Out Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Perawatan Intensif RSUD Cilacap Tahun 2025.

Demikian, atas perhatian dan kerjasama yang baik disampaikan terimakasih.

Kasubbag Pendidikan, Penelitian dan
Pelatihan RSUD Cilacap



(Iwan Yulis Setiawan, S.Kep., Ners.,M.PH.)

Lampiran 13 Surat permohonan izin penelitian

	UNAIC UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP	FAKULTAS ILMU KESEHATAN	Jl. Cermee No.24 Cilacap 53223 Telp. (0282) 532975 humas@universitalirsyad.ac.id www.universitalirsyad.ac.id
---	---	------------------------------------	---

Nomor : 1595/280.2/03.3.1.3 Lampiran : - Perihal : <u>Permohonan Ijin Penelitian</u>	Cilacap, 28 Mei 2025
--	----------------------

Kepada Yth.
 Direktur RSUD Cilacap
 di –
 Tempat

Assalaamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan akan dilaksanakannya penelitian skripsi mahasiswa Program Studi
 S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Al-Irsyad Cilacap Tahun Akademik
 2024/2025 yaitu :

Nama : Widya Yuliana
 NIM : 108121036
 Judul : Hubungan Beban Kerja dan Kejenuhan (Burn Out) terhadap Kinerja
 Perawat di Ruang Perawatan Intensif RSUD Cilacap Tahun 2025

Maka dengan ini kami mohon ijin agar mahasiswa tersebut dapat melaksanakan penelitian di
 RSUD Cilacap.

Demikian permohonan kami, atas perhatian serta kerja sama yang baik kami sampaikan
 terima kasih.

Wassalaamu'alaikum Wr. Wb.


**Dekan
Fakultas Ilmu Kesehatan**
Sohimah, S.ST., Bdn., M.Keb., Np.
 NP. 10310 03 469

Tembusan disampaikan Kepada Yth.
 1. Kasubag Diklat dan Pengembangan RSUD Cilacap
 2. Ka. Ruang ICU

Lampiran 14 Surat etik penelitian



UNAIC
UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP

KOMITE ETIK PENELITIAN KESEHATAN

LEMBAGA PENELITIAN
DAN PENGABDIAN MASYARAKAT (LPPM)

Jl. Cermee No.24 Cilacap 53223
Telp. (0282) 532975
lppm@universitasalirsyad.ac.id
www.universitasalirsyad.ac.id

KETERANGAN LAYAK ETIK
DESCRIPTION OF ETHICAL APPROVAL
"ETHICAL APPROVAL"

No.1903/280/03.6.1

Protokol penelitian versi 1 yang diusulkan oleh :
The research protocol proposed by

Peneliti utama : Widya Yuliana
Principal In Investigator

Nama Institusi : Universitas Al-Irsyad Cilacap
Name of the Institution

Dengan judul:
Title

"HUBUNGAN BEBAN KERJA DAN TINGKAT BURNOUT (KEJENUHAN) TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RUANG PERAWATAN INTENSIF RUMAH SAKIT UMUM DAERAH CILACAP TAHUN 2025"

"RELATIONSHIP BETWEEN WORKLOAD AND BURNOUT LEVEL TOWARDS NURSES' PERFORMANCE IN THE INTENSIVE CARE ROOM OF CILACAP REGIONAL PUBLIC HOSPITAL IN 2025"

Dinyatakan layak etik sesuai 7 (tujuh) Standar WHO 2011, yaitu 1) Nilai Sosial, 2) Nilai Ilmiah, 3) Pemerataan Beban dan Manfaat, 4) Risiko, 5) Bujukan/Eksploitasi, 6) Kerahasiaan dan Privacy, dan 7) Persetujuan Setelah Penjelasan, yang merujuk pada Pedoman CIOMS 2016. Hal ini seperti yang ditunjukkan oleh terpenuhinya indikator setiap standar.

Declared to be ethically appropriate in accordance to 7 (seven) WHO 2011 Standards, 1) Social Values, 2) Scientific Values, 3) Equitable Assessment and Benefits, 4) Risks, 5) Persuasion/Exploitation, 6) Confidentiality and Privacy, and 7) Informed Consent, referring to the 2016 CIOMS Guidelines. This is as indicated by the fulfillment of the indicators of each standard.

Pernyataan Laik Etik ini berlaku selama kurun waktu tanggal 20 Juni 2025 sampai dengan tanggal 20 Juni 2026.

This declaration of ethics applies during the period June 20, 2025 until June 20, 2026.

Head of the research and community service

Susanti, S.ST., M.Keb.

*June 20, 2025
Chairperson,*

Widyomingrum, M.Kep., Ns.Sp.Kep.Kom.

Lampiran 15 Surat balasan izin penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN CILACAP
DINAS KESEHATAN, PENGENDALIAN PENDUDUK
DAN KELUARGA BERENCANA
RSUD CILACAP

Jalan Jenderal Gatot Subroto No. 28 Telepon. (0282) 533010, (0282) 535233
 Laman: <https://www.rsud.cilapkab.go.id> Pos-el: bludrsudcilacap@gmail.com



RSUD CILACAP
Kode Pos 53223

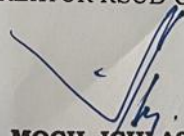
SURAT KETERANGAN
 Nomor: 400.7.22.1/22857/64

1. Yang bertanda tangan dibawah ini :
 - a. Nama : dr. Moch. Ichlas Riyanto, MM
 - b. Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Cilacap

Menindaklanjuti Surat Permohonan Ijin Penelitian dari Universitas Al-Irsyad Cilacap Nomor : 1595/280.2/03.3.1.3 Tanggal 28 Mei 2025 sebagai berikut:

Nama : Widya Yuliana
 NIM : 108121036
 Program Studi : S1 Keperawatan
 Asal Institusi : Universitas Al-Irsyad Cilacap
 Pendidikan :
 Judul Penelitian : Hubungan Beban Kerja dan Kejenuhan (Burn / Survai Out) Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Perawatan Intensif RSUD Cilacap Tahun 2025
2. Kami menyetujui Program Penelitian Mahasiswa diatas dengan ketentuan sebagai berikut:
 - Mengikuti tata tertib yang berlaku di RSUD Cilacap
 - Tidak mengganggu pelayanan
 - Data studi pendahuluan bukan data penelitian dan tidak untuk dipublikasikan
3. Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenarnya, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Cilacap, 26 Juni 2025
 DIREKTUR RSUD CILACAP


dr. MOCH. ICHLAS RIYANTO, MM
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19680102 200212 1 007

Lampiran 16 Surat pengantar penelitian

<u>RUMAH SAKIT UMUM DAERAH CILACAP</u>	
Bagian Program dan Pengembangan	Cilacap, Juni 2025
Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pelatihan	Kepada Yth. :
Perihal : Surat Pengantar Penelitian/Survey	RSUD Cilacap di- <u>CILACAP</u>

Bersama ini disampaikan surat pengantar mahasiswa untuk melaksanakan Penelitian/ Survey di RSUD Cilacap pada Unit Kerja Saudara, dengan data rekomendasi sebagai berikut :

Nama dan NIM : Widya Yuliana/108121036

No. Telp : 085803714186

Asal Institusi Pendidikan : Universitas Al-Irsyad Cilacap

Judul Penelitian : Hubungan Beban Kerja dan Kejenuhan (Burn Out) Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Perawatan Intensif RSUD Cilacap Tahun 2025.

Demikian, atas perhatian dan kerjasama yang baik disampaikan terimakasih.

Kasubbag Pendidikan, Penelitian dan
Pelatihan RSUD Cilacap



(Iwan Yulis Setiawan, S.Kep., Ners.,M.PH.)

<u>RUMAH SAKIT UMUM DAERAH CILACAP</u>	
Bagian Program dan Pengembangan	Cilacap, Juni 2025
Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pelatihan	Kepada Yth. :
Perihal : Surat Pengantar Penelitian/Survey	di- <u>CILACAP</u>

Bersama ini disampaikan surat pengantar mahasiswa untuk melaksanakan Penelitian/Survey di RSUD Cilacap pada Unit Kerja Saudara, dengan data rekomendasi sebagai berikut :

Nama dan NIM : Widya Yuliana/108121036

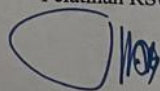
No. Telp : 085803714186

Asal Institusi Pendidikan : Universitas Al-Irsyad Cilacap

Judul Penelitian : Hubungan Beban Kerja dan Kejenuhan (Burn Out) Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Perawatan Intensif RSUD Cilacap Tahun 2025.

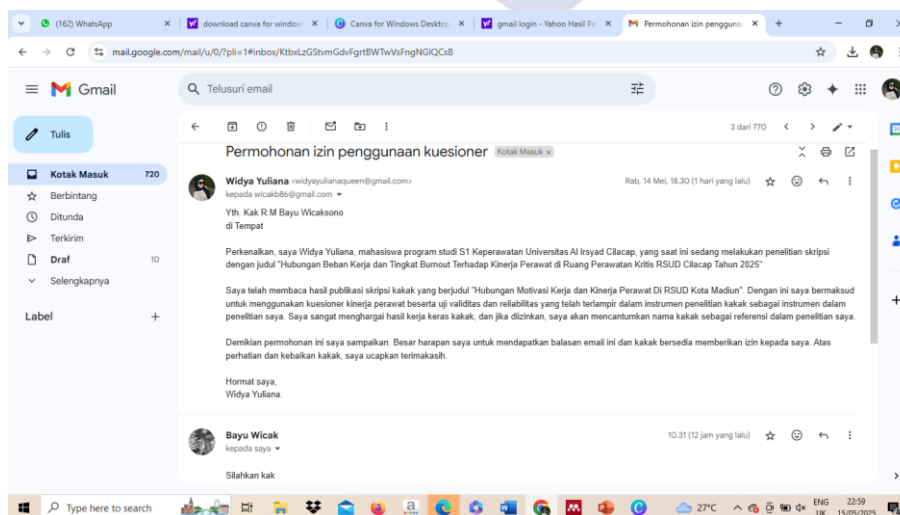
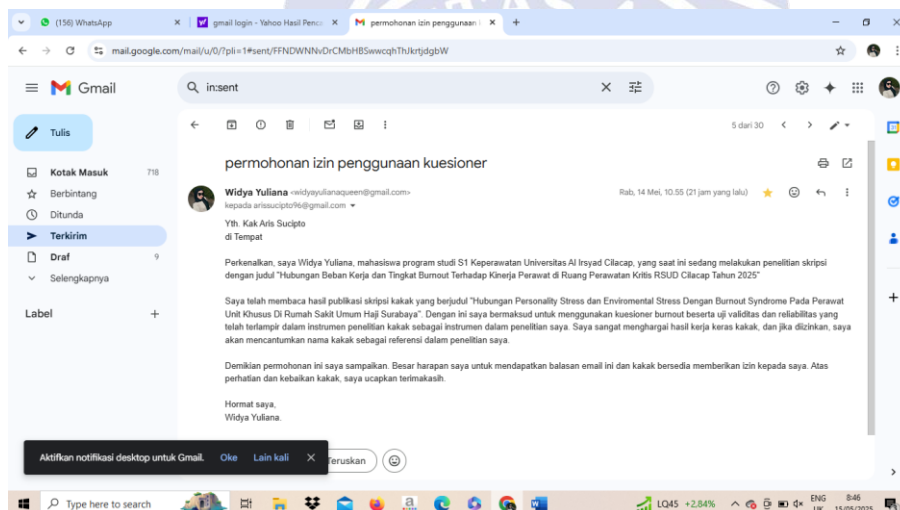
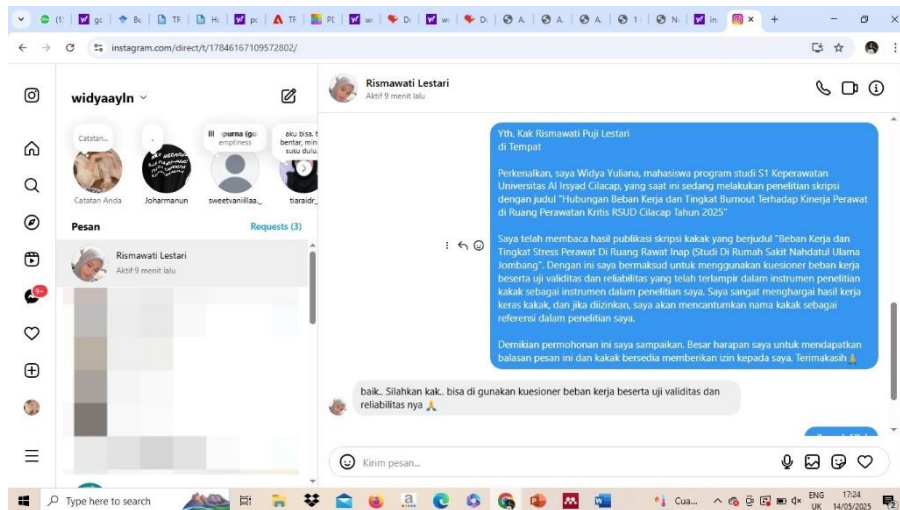
Demikian, atas perhatian dan kerjasama yang baik disampaikan terimakasih.

Kasubbag Pendidikan, Penelitian dan
Pelatihan RSUD Cilacap

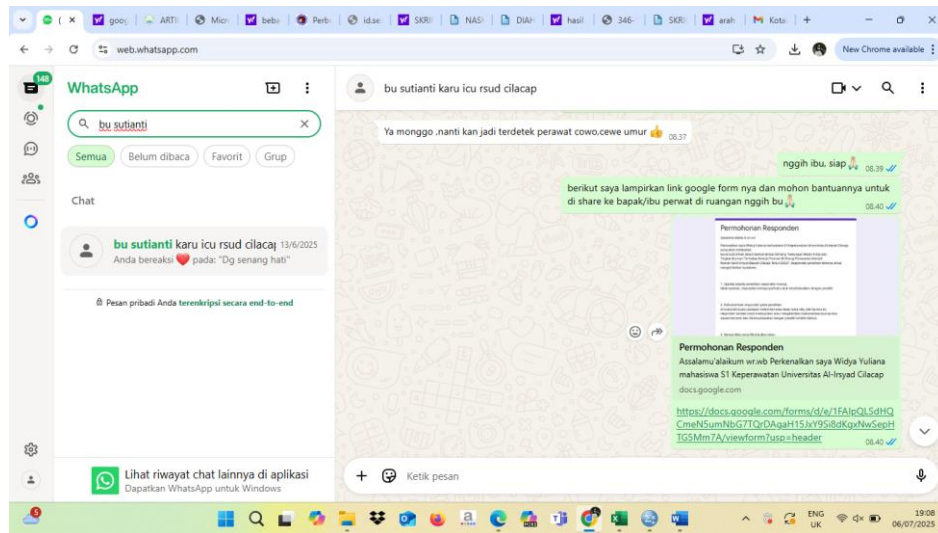


(Iwan Yulis Setiawan, S.Kep., Ners.,M.PH.)

Lampiran 17 Perizinan kuesioner



Lampiran 18 Dokumentasi penelitian



Lampiran 19 Hasil uji similarity

SKRIPSI_WIDYA_YULIANA-1752557923934			
ORIGINALITY REPORT			
34%	31%	20%	16%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
1	repository.stikesmitrakeluarga.ac.id Internet Source		1%
2	repository.stikeshangtuah-sby.ac.id Internet Source		1%
3	repository.stikes-bhm.ac.id Internet Source		1%
4	www.scribd.com Internet Source		1%
5	poltekkes-mataram.ac.id Internet Source		1%
6	repository.umkla.ac.id Internet Source		1%
7	repository.universitalirsyad.ac.id Internet Source		1%
8	text-id.123dok.com Internet Source		1%
9	journal.unhas.ac.id Internet Source		1%
10	eprints.undip.ac.id Internet Source		1%
11	repository.stikesdrsoebandi.ac.id Internet Source		1%
12	Submitted to Universitas Jenderal Soedirman Student Paper		1%



LOG BOOK

BIMBINGAN SKRIPSI

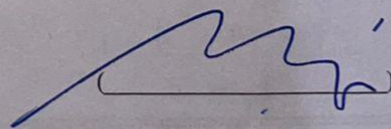
NAMA : WIDYA YULIANA
NIM : 108121036

**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS AL - IRSYAD CILACAP
TAHUN AKADEMIK 2023-2024**

REKAPITULASI KONSULTASI SKRIPSI

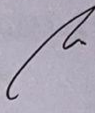
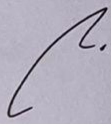
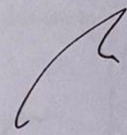
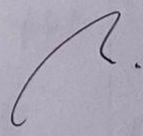
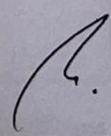
NO	TANGGAL	POKOK BAHASAN	PARAF
1	12-3-2025	Tema dan judul penelitian	
2	19-3-2025	Acc Tema dan judul Penelitian	
3	19-3-2025	Bab I (LB, hipotesis)	
4	21-3-2025	perbaikan Latar Belakang	
5	19-4-2025	Bab 2 dan Bab 3	
6	28-4-2025	Revisi Bab 3	
7	02-5-2025	Revisi Bab 3	
8	05-5-2025	Revisi Bab 3 Instrumen	
9	09-5-2025	Revisi Petunjuk pengisian kuisioner	
10	19-5-2025	Acc uji proporsional	
11	26-5-2025	Acc Revisi post tespro	
12	19-6-2025	Bab 4 Hasil peneliti	
13	25-6-2025	Bab 4 dan 5	
14	07-7-2025	Bab 5	
15	08-7-2025	Acc moju upan hasil	
16	29-7-2025	Acc revisi post upian	

Ketua Program Studi
S1 Keperawatan

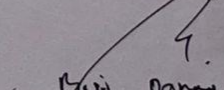


LEMBAR KONSULTASI

Nama Mahasiswa : Widya Yuliana
 NIM : 108121036
 Judul Skripsi : Hubungan beban kerja dan tingkat burnout (kelelahan) terhadap kinerja perawat di ruang perawatan intensif RSUD Cilacap tahun 2025

NO	TANGGAL	MATERI KONSUL	PARAF
1.	12-3-2025	- Tema dan judul penelitian - Can-Variabel penelitian terkait - Can-jurnal / artikel terkait - Can-Instrumen penelitian terkait	
2.	19-3-2025	- Ace judul dan tema penelitian - Lampir Bab I	
3.	19-3-2025	- LB Semesta dg Variabel peneliti - LB tambahkan hasil peneliti sesuai dg teori & Variabel - perbaikan Tjasaan plus dan manfaat peneliti - Matrik hasil penelitian yg sesuai di penelitian penelitian	
4.	21-3-2025	- Latar belakang di kurangi, ambil yg penting & dari pertama sampai dg variabel penelitiannya. dan di LB di kurangi terkait dg pengertian &	
5.	14-4-2025	- kerangka teor - Lampir bab 3	

Pembimbing


 (Bejo Danang S)

LEMBAR KONSULTASI

Nama Mahasiswa : Widya Yuliana
 NIM : 108121036
 Judul Skripsi : Hubungan beban kerja dan tingkat burnout (kelelahan) terhadap kinerja perawat di ruang perawatan intensif RSUD Cilacap th 2023

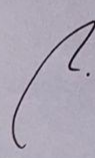
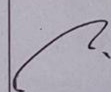
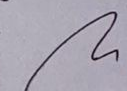
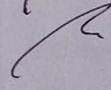
NO	TANGGAL	MATERI KONSUL	PARAF
6.	28-4-25	- perbaiki Depenn. operasional. - perbaiki Instrumen penelitian - perbaiki Analisis Data	
7.	2-5-2025	- perbaiki depenn. operasi - Sajikan keaslian yg akan digunakan.	
8.	5-5-2025	- perbaiki Kriteria Inklusi. - perbaiki coding - Tambahkan keaslian demografi	
9.	9-5-2025	- Tambahkan Lampiran - Tambahkan Rujukan penelitian keaslian	
10.	19-5-2025	- Acc up proposal	
11.	26-5-2025	- Acc Revisi part skripsi	
12.	10-6-2025	- perbaiki Cara penulisan fikt. dan Cara baca di buku. - perbaiki daftar biografi	

Pembimbing

(Bajo Darang)

LEMBAR KONSULTASI

Nama Mahasiswa : Widya Yuliana
 NIM : 108121036
 Judul Skripsi : Hubungan Beban Kerja dan Tingkat Burnout Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Perawatan Intensif RSUD Cilacap Tahun 2025

NO	TANGGAL	MATERI KONSUL	PARAF
13	25-6-2025	Bab 4 → perbaikan cara baca tabel Bab 5 → pembahasan struktur dg Variabel penelitian hasil data Unimut dan bivariat - Cara hasil penelitian u, analisis hasil penelitian	
14	03-7-2025	perbaikan kesimpulan	
15	08-7-2025	Ace mapu uji hasil	
16	29-7-2025	Ace Revisi post uji	

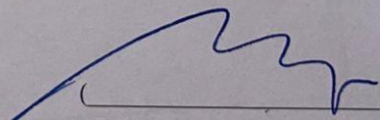
Pembimbing,

(Bijir Danang)

REKAPITULASI KONSULTASI SKRIPSI

NO	TANGGAL	POKOK BAHASAN	PARAF
1	17 - 4 - 2025	Judul skripsi	Ahmad Kusnaeni, M.Kep.Ns
2	21 - 4 - 2025	Bab I (Latar belakang)	Ahmad Kusnaeni, M.Kep.Ns
3	30 - 4 - 2025	Perbaikan Bab I	Ahmad Kusnaeni, M.Kep.Ns
4	5 - 5 - 2025	Bab II	Ahmad Kusnaeni, M.Kep.Ns
5	7 - 5 - 2025	Perbaikan Bab II	Ahmad Kusnaeni, M.Kep.Ns
6	9 - 5 - 2025	Bab III	Ahmad Kusnaeni, M.Kep.Ns
7	14 - 5 - 2025	Konsul lengkap	Ahmad Kusnaeni, M.Kep.Ns
8	27 - 5 - 2025	Acc revisi post sempro	Ahmad Kusnaeni, M.Kep.Ns
9	7 - 7 - 2025	Konsul bab 4 - 6	Ahmad Kusnaeni, M.Kep.Ns
10	14 - 7 - 2025	Konsul lengkap	Ahmad Kusnaeni, M.Kep.Ns
11	15 - 7 - 2025	Acc sidang hasil	Ahmad Kusnaeni, M.Kep.Ns
12	29 - 7 - 2025	Acc revisi post ujian	Ahmad Kusnaeni, M.Kep.Ns

Ketua Program Studi
S1 Keperawatan



LEMBAR KONSULTASI

Nama Mahasiswa : Widya Yuliana
 NIM : 108121036
 Judul Skripsi : Hubungan beban kerja dan tingkat burnout (kelelahan) terhadap kinerja perawat di ruang perawatan intensif RSUD Cilacap tahun 2025

NO	TANGGAL	MATERI KONSUL	PARAF
1.	17-4-2025	konsul judul skripsi lanjut bab 1	Ahmad Kusnaeni, M.Kep., Ns
2.	21-4-2025	perbaiki latar belakang perbaiki penulisan	Ahmad Kusnaeni, M.Kep., Ns
3.	30-4-2025	perbaiki originalitas penelitian lanjut bab 2	Ahmad Kusnaeni, M.Kep., Ns
4.	5-5-2025	konsul bab 2 tambahkan teori ICU perbaiki kerangka teori	Ahmad Kusnaeni, M.Kep., Ns
5.	7-5-2025	lanjut bab 3 perbaiki spasi	Ahmad Kusnaeni, M.Kep., Ns
6.	9-5-2025	konsul bab 3 perbaiki definisi operasional perbaiki analisa data lengkapi lampiran	Ahmad Kusnaeni, M.Kep., Ns
7.	14-5-2025	konsul lengkap	Ahmad Kusnaeni, M.Kep., Ns
8.	27-5-2025	Acc revisi post sempro	

Pembimbing,

Ahmad Kusnaeni, M.Kep., Ns

LEMBAR KONSULTASI

Nama Mahasiswa : Widya Yuliana
 NIM : 108121036
 Judul Skripsi : Hubungan Beban Kerja dan Tingkat Burnout Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Perawatan Intensif RSUD Cilacap Tahun 2025.

NO	TANGGAL	MATERI KONSUL	PARAF
9.	7-7-2025	Bab 4 - 5 Perbaiki pembahasan di bagian univariat (variabel beban kerja & burnout) sesuaikan dg variabel kinerja	Ahmad Kusnaeni, M.Kep.Ns
10.	14-7-2025	Konsul lengkap	Ahmad Kusnaeni, M.Kep.Ns
11.	15-7-2025	Acc sidang hasil	Ahmad Kusnaeni, M.Kep.Ns
12.	29-7-2025	Acc revisi post ujian	Ahmad Kusnaeni, M.Kep.Ns

Pembimbing,

(Ahmad Kusnaeni, M.Kep.Ns)