

LAMPIRAN



*Lampiran 1***LEMBAR PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN**

Assalamu'alaikum Warahmatullohi Wabarokaatuh

Dengan hormat,

Peneliti yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Satria Arya Pambuko

NIM : 108121054

Judul Penelitian : Hubungan Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Penanganan Pasien Di Instalasi Gawat Darurat (IGD) Rsud Cilacap Tahun 2025

Bermaksud akan melakukan kegiatan penelitian sebagai rangkaian studi saya pada Program Studi S1 Keperawatan Universitas Al-Irsyad Cilacap. Tujuan penelitian ini adalah untuk untuk mengetahui. : Hubungan Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Penanganan Pasien Di Instalasi Gawat Darurat (IGD) Rsud Cilacap Tahun 2025

Untuk itu, peneliti mohon kesediaan bapak/ibu untuk menjadi responden dalam penelitian ini dengan memberi jawaban sejujur-jujurnya atas pertanyaan yang diberikan. Kuesioner ini semata-mata hanya untuk kepentingan ilmu pengetahuan saja tanpa maksud lain dan akan dijaga kerahasiaannya oleh peneliti.

Atas bantuan dan peran dari bapak/ibu sekalian, peneliti ucapkan terimakasih Wassalamu'alaikum Warahmatullohi Wabarokatuh

Peneliti

Satria Arya Pambuko

*Lampiran 2****INFORMED CONSENT***

Saya yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama :

Umur :

Alamat :

Menyatakan bersedia menjadi responden pada penelitian yang akan dilakukan oleh:

Nama : Satria Arya Pambuko

NIM : 108121054

Setelah mendapat penjelasan, saya menyatakan bersedia dengan sukarela menjadi responden dengan menjawab pertanyaan jujur, terhadap penelitian skripsi yang berjudul “Hubungan Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Penanganan Pasien Di Instalasi Gawat Darurat (IGD) Rsud Cilacap Tahun 2025”. Jawaban yang saya berikan hanya untuk keperluan penelitian.

Demikian surat pernyataan ini saya buat

Cilacap,

2025

Responden

Lampiran 3

KUESIONER PENELITIAN

HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN STRES KERJA DENGAN KINERJA
PERAWAT DALAM PENANGANAN PASIEN DI INSTALASI GAWAT
DARURAT (IGD) RSUD CILACAP TAHUN 2025

Petunjuk pengisian

1. Isilah identitas responden dengan jawaban singkat dan jelas.
2. Berikan jawaban anda dengan memberikan tanda (√) pada kuesioner stres kerja pada kolom yang tertera yang ada di sebelah kanan pada masing-masing butir pertanyaan dengan pilihan sesuai dengan yang anda alami.

KUISIONER A

A. Identitas Responden

1. Nomor Responden : _____
2. Nama (inisial) : _____
3. Umur : Tahun
4. Jenis kelamin : a. Laki – laki ☐
b. Perempuan ☐
5. Pendidikan terakhir : a. D3 Keperawatan ☐
b. Profesi Ners ☐
6. Lama bekerja : a. 6 bulan ☐
b. 1 - 10 tahun ☐
c. 11 – 20 tahun ☐
d. > 20 tahun ☐

KUISIONER B

KUESIONER STRES KERJA

Penilaian:

1. SL: Selalu Jawaban selalu apabila bapak/ibu dalam bekerja mengalami/merasakan setiap hari peristiwa seperti dalam pernyataan.
2. S: Sering Jawaban sering apabila bapak/ibu dalam bekerja mengalami/merasakan minimal 1 kali dalam satu minggu peristiwa seperti dalam pernyataan.
3. KK: Kadang – kadang, Jawaban kadang-kadang apabila bapak/ibu dalam bekerja mengalami/merasakan minimal 1 kali dalam sebulan peristiwa seperti dalam pernyataan.
4. TP: Tidak Pernah Jawaban tidak pernah apabila Bapak/Ibu dalam bekerja , Tidak pernah mengalami / merasakan peristiwa seperti dalam pernyataan

B. Kuesioner Stres Kerja

NO	Pernyataan	TP	KK	S	SL
Stres fisik					
1.	Saya merasa otot kaku (kaku leher) setelah bekerja.				
2.	Saya merasa denyut nadi meningkat saat bekerja.				
3.	Saya kehilangan nafsu makan				
4.	Saya merasa tangan terasa capek saat bekerja.				
5.	Saya kesulitan tidur pada shift malam.				
6	Tangan saya berkeringat saat bekerja				
7.	Betis saya terasa pegal saat bekerja				
Stres psikologis Pada saat bekerja					
8.	Merasa cemas dan tegang				

9.	Mudah kehilangan konsentrasi atau konsentrasi menurun.				
10.	Mudah lupa.				
11.	Merasa waktu untuk menyelesaikan pekerjaan tidak cukup.				
12.	Berpikir hal-hal kecil terlalu detail.				
13.	Merasa jenuh dan tidak bersemangat.				
14.	Merasa bingung.				
15.	Merasa tidak puas.				
16.	Menghindari pekerjaan yang sulit.				
17.	Sensitif dan mudah marah tanpa sebab yang berarti.				
18.	Merasa tidak efektif dalam berkomunikasi dengan teman kerja.				
Stres Prilaku / social					
19.	Saya menghindar dari masalah saat bekerja.				
20.	Saya menunda pekerjaan yang sulit.				
21.	Napsu makan saya menurun.				
22.	Saya tidak menghiraukan pasien yang sedang merintih.				

KUISIONER C DAN D

KUESINER MOTIVASI KERJA DAN KINERJA

Penilaian:

1. Sangat Tidak Setuju (STS): Bila Bapak/Ibu/Saudara/I sangat tidak setuju dengan pernyataan.
2. Tidak Setuju (TS) : Bila Bapak/Ibu/Saudara/I tidak setuju dengan pernyataan.
3. Setuju (S) : Bila Bapak/Ibu/Saudara/I setuju dengan pernyataan.
4. Sangat Setuju (SS) : Bila Bapak/Ibu/Saudara/I sangat setuju dengan pernyataan

C. Kuisiener Motivasi Kerja

NO	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
Prestasi					
1.	Saya merasakan dorongan untuk selalu mempertahankan prestasi kerja yang telah saya raih.				
2.	Saya diberikan kenaikan pangkat berdasarkan prestasi kerja saya.				
3.	Penghargaan atas prestasi yang saya peroleh, mendorong saya untuk bekerja lebih giat.				
4.	Dalam melakukan tugas yang bersifat kompetitif, saya berusaha melebihi temanteman				
Pengakuan					
5.	Atasan saya selalu memberikan pujian bila pekerjaan saya baik.				
6.	Saya terdorong untuk ikut memberikan pendapat dalam pengambilan keputusan.				
7.	Status hukum kepegawaian saya di lingkungan kerja terjamin / jelas sehingga saya merasa aman				

Pekerja				
8.	Saya merasa pekerjaan yang saya jalankan sesuai dengan kemampuan saya.			
9.	Pekerjaan yang diberikan sangat menantang kemampuan saya.			
10.	Pekerjaan yang saya lakukan sudah sesuai dengan profesi saya.			
11.	Saya merasa bangga dengan profesi saya.			
12.	Saya mempunyai kesadaran untuk menjalankan tugas dengan baik dan profesional.			
13.	Saya bertanggung jawab penuh atas pekerjaan yang saya lakukan.			
14.	Saya menyelesaikan tugas yang diberikan atasan dengan tepat waktu			
15.	Saya merasa sangat senang jika diberikan tanggung jawab dalam bekerja.			
16.	Saya patuh dengan peraturan yang dan memegang teguh visi, misi RSUD Cilacap			
Pengembangan Diri				
17.	Saya mendapatkan kesempatan untuk pelatihan tingkat lanjut pada bidang pekerjaan saya.			
18.	Saya mendapatkan kesempatan untuk mengikuti seminar yang diadakan didalam maupun diluar rumah sakit yang berhubungan dengan pekerjaan saya			
19.	Jenjang karir saya di RSUD Muhammad Sani ini cukup jelas dan saya mendapatkan kesempatan untuk promosi karir.			
20.	Saya selalu mendapatkan kesempatan untuk mengeluarkan pendapat pada saat rapat/diskusi.			

D. Kuisioner Kinerja

NO	Pertanyaan	STS	SS	S	SS
Kualitas					
1.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan teliti dan tepat sesuai yang diharapkan pasien dan dokter				
2.	Saya yakin bahwa pekerjaan yang saya lakukan sudah sesuai dengan asuhan keperawatan				
3.	Saya dapat menganalisis dan mengidentifikasi masalah/ keluhan pasien				
4.	Saya membandingkan respon pasien sebelum dan sesudah mendapat asuhan keperawatan kemudian menganalisis hasil asuhan keperawatan				
5.	Saya mampu bekerja sama dengan baik sesama rekan kerja dalam satu bagian atau dibagian lain di rumah sakit ini				
Kuantitas					
6.	Hasil pekerjaan yang Saya lakukan sudah sesuai dengan target awal yang sudah ditentukan				
7.	Saya menerima, membahas dan mengkomunikasikan informasi tentang pasien pada saat pergantian shift dan visit				
8.	Saya melaksanakan konseling dan mampu menempatkan diri pada pihak pasien (empathy)				
9.	Saya melakukan anamnesia pasien: biodata, keluhan utama, riwayat penyakit dan asuhan keperawatan lainnya				
10.	Saya mempunyai jumlah hasil kerja yang harus dicapai dalam satu periode				
Ketepatan waktu					
11.	Saya hadir tepat waktu				

12.	Saya meninggalkan tempat kerja setelah waktu bekerja selesai				
13.	Saya merawat kebersihan diri secara hygienes				
14.	Saya selalu dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu				
15.	Saya akan membantu rekan kerja lain yang memiliki banyak tugas dalam pekerjaanya				
Efektivitas					
16.	Saya terampil dalam melaksanakan tugas sesuai dengan posisi dan fungsinya				
17.	Sistem pendataan kehadiran di rumah sakit ini sudah efektif				
18.	Saya memanfaatkan waktu luang untuk hal yang berguna bagi pekerjaan				
19.	Saya mempersiapkan tempat tidur pasien dalam keadaan siap pakai				
20.	Saya mempersiapkan kelengkapan alat sebelum melaksanakan suatu tindakan dan membersihkan semua alat sesudah menggunakannya				

Lampiran 4

BUKTI UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

Kuesioner B (stres kerja)

Uji validitas

Variabel	No. soal	rhitung	r-tabel	Keterangan
	1	0,661	0,381	Valid
	2	0,872	0,381	Valid
	3	0,808	0,381	Valid
	4	0,558	0,381	Valid
	5	0,629	0,381	Valid
	6	0,716	0,381	Valid
	7	0,634	0,381	Valid

Reliabilitas

Variabel	Cronbach's	Keterangan
Stres Kerja	0,917	Reliabel

Sumber data olahan Cahayu (2019)

32

8	0,661	0,381	Valid
9	0,714	0,381	Valid
10	0,873	0,381	Valid
11	0,663	0,381	Valid
12	0,414	0,381	Valid
13	0,608	0,381	Valid
14	0,826	0,381	Valid
15	0,483	0,381	Valid
16	0,397	0,381	Valid
17	0,-057	0,381	Tidak Valid
18	0,585	0,381	Valid
19	0,408	0,381	Valid
20	0,809	0,381	Valid
21	0,190	0,381	Tidak Valid
22	0,454	0,381	Valid
23	0,853	0,381	Valid
24	0,000	0,381	Tidak Valid
25	0,117	0,381	Tidak Valid
26	0,011	0,381	Tidak Valid
27	0,238	0,381	Tidak Valid
28	0,197	0,381	Tidak Valid
29	0,-044	0,381	Tidak Valid
30	0,383	0,381	Valid
31	0,030	0,381	Tidak Valid



Kuesioner C dan D (motivasi & kinerja)

Uji Validitas

	Item pertanyaan	Validitas		Keputusan
		r hitung	r tabel	
Motivasi Kerja (X)	X1	0.783	0.444	Valid
	X2	0.727	0.444	Valid
	X3	0.867	0.444	Valid
	X4	0.877	0.444	Valid
	X5	0.797	0.444	Valid
	X6	0.755	0.444	Valid
	X7	0.706	0.444	Valid
	X8	0.878	0.444	Valid
	X9	0.457	0.444	Valid
	X10	0.681	0.444	Valid
	X11	0.551	0.444	Valid
	X12	0.797	0.444	Valid
	X13	0.916	0.444	Valid
	X14	0.510	0.444	Valid
	X15	0.702	0.444	Valid
	X16	0.805	0.444	Valid
	X17	0.772	0.444	Valid
	X18	0.834	0.444	Valid
	X19	0.810	0.444	Valid
	X20	0.908	0.444	Valid

Kinerja (Y)	Y1	0.837	0.444	Valid
	Y2	0.837	0.444	Valid
	Y3	0.837	0.444	Valid
	Y4	0.447	0.444	Valid
	Y5	0.775	0.444	Valid
	Y6	0.596	0.444	Valid
	Y7	0.886	0.444	Valid
	Y8	0.886	0.444	Valid
	Y9	0.886	0.444	Valid
	Y10	0.579	0.444	Valid
	Y11	0.818	0.444	Valid

47

	Y12	0.886	0.444	Valid
	Y13	0.925	0.444	Valid
	Y14	0.527	0.444	Valid
	Y15	0.527	0.444	Valid
	Y16	0.925	0.444	Valid
	Y17	0.614	0.444	Valid
	Y18	0.555	0.444	Valid
	Y19	0.886	0.444	Valid
	Y20	0.925	0.444	Valid

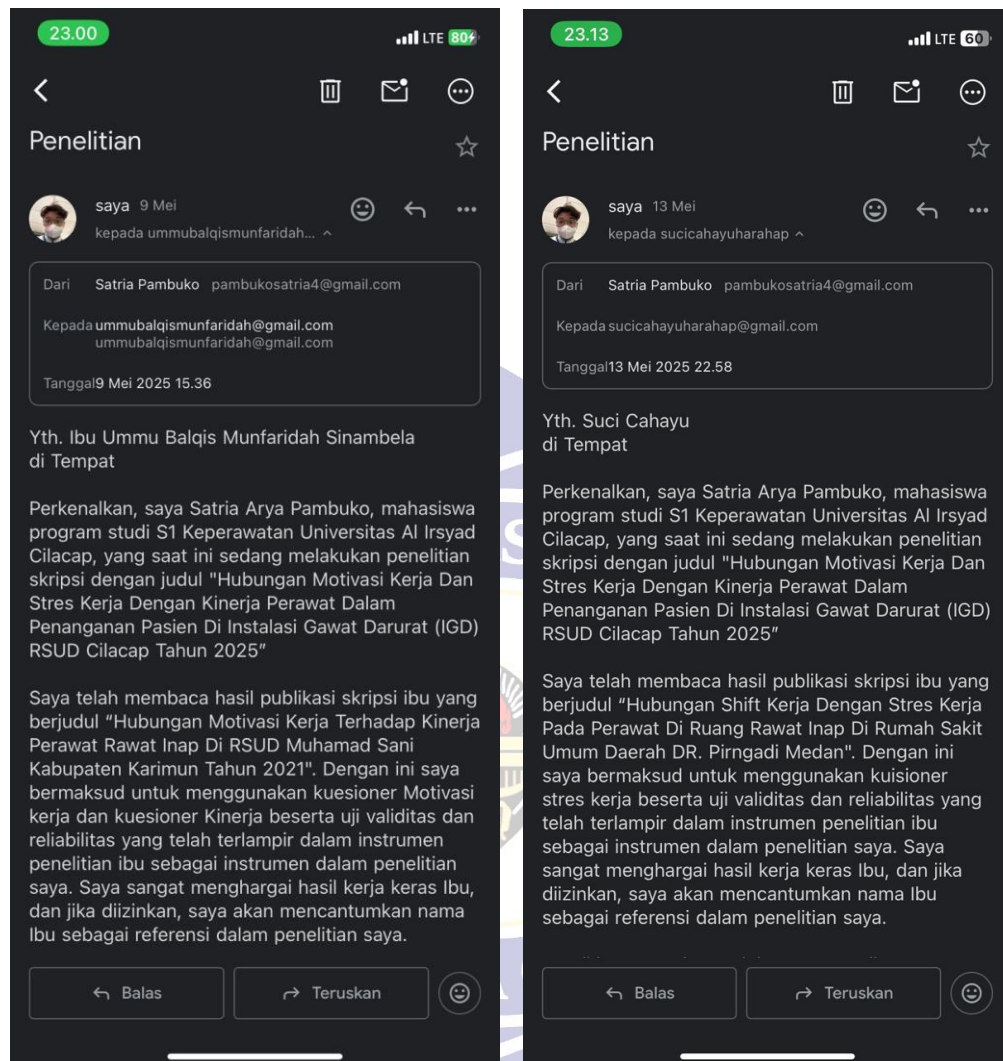
Uji reliabilitas

No	Variabel	Cronbach's Alpha	0.60	Keputusan
1	Motivasi Kerja (X)	0.960	0.60	Reliabel
2	Kinerja (Y)	0.957	0.60	Reliabel

Sumber data olahan Sinambela (2021)

Lampiran 5

BUKTI PERIZINAN KUESIONER



Lampiran 6

SURAT IZIN STUDI PENDAHULUAN



**PEMERINTAH KABUPATEN CILACAP
DINAS KESEHATAN, PENGENDALIAN PENDUDUK
DAN KELUARGA BERENCANA
RSUD CILACAP**

Jalan Jenderal Gatot Subroto No. 28 Telepon: (0282) 533010, (0282) 535233
Laman: <https://www.rsud.cilacapkab.go.id> Pos-el: bludrsudcilacap@gmail.com



Kode Pos 53223

SURAT KETERANGAN

Nomor: 400.7.22.1/18786/64

1. Yang bertanda tangan dibawah ini :
 - a. Nama : dr. Moch. Ichlas Riyanto, MM
 - b. Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Cilacap

Menindaklanjuti sebagai berikut:

Nama : Satria Arya Pambuko
 NIM : 108121054
 Program Studi : S1 Keperawatan
 Asal Institusi : Universitas Al-Irsyad Cilacap
 Pendidikan :
 Judul Penelitian : Hubungan Motivasi dan Stres Kerja Terhadap
 / Survei Kinerja Perawat dalam Penanganan Pasien
 Instalasi Gawat Darurat (IGD) di RSUD Cilacap
 Tahun 2025
2. Kami menyetujui Program Pra Penelitian Mahasiswa diatas dengan ketentuan sebagai berikut:
 - Mengikuti tata tertib yang berlaku di RSUD Cilacap
 - Tidak mengganggu pelayanan
 - Data studi pendahuluan bukan data penelitian dan tidak untuk dipublikasikan
3. Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenarnya, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Cilacap, 05 Mei 2025

DIREKTUR RSUD CILACAP

dr. MOCH. ICHLAS RIYANTO, MM
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19680102 200212 1 007

Lampiran 7 Keterangan Layak Etik



UNAIC
UNIVERSITAS AL-IRSYAD CILACAP

KOMITE ETIK PENELITIAN KESEHATAN
LEMBAGA PENELITIAN
DAN PENGABDIAN MASYARAKAT (LPPM)

Jl. Cerme No.24 Cilacap 53223
Telp. (0282) 532975
lppm@universitasalirsyad.ac.id
www.universitasalirsyad.ac.id

KETERANGAN LAYAK ETIK DESCRIPTION OF ETHICAL APPROVAL "ETHICAL APPROVAL"

No. 1902/280/03.6.1

Protokol penelitian versi 1 yang diusulkan oleh :
The research protocol proposed by

Peneliti utama : Satria arya pambuko
Principal In Investigator

Nama Institusi : Universitas Al-Irsyad Cilacap
Name of the Institution

Dengan judul:
Title

**"HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN STRES KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DALAM
PENANGANAN PASIEN DI INSTALASI GAWAT DARURAT (IGD) RSUD CILACAP TAHUN 2025"**

**"RELATIONSHIP BETWEEN WORK MOTIVATION AND WORK STRESS WITH NURSES' PERFORMANCE IN
HANDLING PATIENTS IN THE EMERGENCY INSTALLATION (IGD) OF CILACAP REGIONAL HOSPITAL IN 2025"**

Dinyatakan layak etik sesuai 7 (tujuh) Standar WHO 2011, yaitu 1) Nilai Sosial, 2) Nilai Ilmiah, 3) Pemerataan Beban dan Manfaat, 4) Risiko, 5) Bujukan/Eksploitasi, 6) Kerahasiaan dan Privacy, dan 7) Persetujuan Setelah Penjelasan, yang merujuk pada Pedoman CIOMS 2016. Hal ini seperti yang ditunjukkan oleh terpenuhinya indikator setiap standar.

Declared to be ethically appropriate in accordance to 7 (seven) WHO 2011 Standards, 1) Social Values, 2) Scientific Values, 3) Equitable Assessment and Benefits, 4) Risks, 5) Persuasion/Exploitation, 6) Confidentiality and Privacy, and 7) Informed Consent, referring to the 2016 CIOMS Guidelines. This is as indicated by the fulfillment of the indicators of each standard.

Pernyataan Laik Etik ini berlaku selama kurun waktu tanggal 20 Juni 2025 sampai dengan tanggal 20 Juni 2026.

This declaration-of ethics applies during the period June 20, 2025 until June 20, 2026.

Head of the research and community service

Susanti, S.ST., M.Keb.

June 20, 2025
Chairperson,

Widyongesthi M.Kep., Ns.Sp.Kep.Kom.

Lampiran 8 tabulasi

**TABULASI KARAKTERISTIK HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN STRES KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DALAM
PENANGANAN PASIEN DI INSTALASI GAWAT DARURAT (IGD) RSUD CILACAP TAHUN 2025**

No	Karakteristik Responden					Stres kerja		Motivasi Kerja		Kinerja Perawat	
	Inisial	JK	Usia	Pendidikan terakhir	Lama bekerja	Skor	Kategori	Skor	Kategori	Skor	Kategori
1	Tn. I	L	31	D3 KEP	1-10 Tahun	36	RINGAN	59	CUKUP	61	BAIK
2	Tn. S	L	32	Profesi Ners	1-10 tahun	42	RINGAN	73	BAIK	72	BAIK
3	Tn. Tw	L	35	Profesi Ners	1-10 tahun	38	RINGAN	78	BAIK	80	BAIK
4	Tn. AT	L	28	Profesi Ners	1-10 tahun	37	RINGAN	62	BAIK	63	BAIK
5	Tn. Ich	L	26	Profesi Ners	1-10 tahun	22	RINGAN	60	BAIK	60	BAIK
6	Tn. S	L	30	D3 KEP	1-10 tahun	35	RINGAN	59	CUKUP	60	BAIK
7	Tn. D	L	48	D3 KEP	> 20 tahun	33	RINGAN	71	BAIK	76	BAIK
8	Ny. E	P	29	D3 KEP	1-10 tahun	34	RINGAN	65	BAIK	60	BAIK
9	Ny.EW	P	30	D3 KEP	1-10 tahun	27	RINGAN	60	BAIK	60	BAIK
10	Tn. R	L	28	Profesi Ners	1-10 tahun	42	RINGAN	65	BAIK	68	BAIK
11	Ny. Sf	P	39	Profesi Ners	11-20 tahun	43	RINGAN	80	BAIK	80	BAIK
12	Tn. A	L	37	Profesi Ners	11-20 tahun	36	RINGAN	67	BAIK	71	BAIK
13	Ny.D	P	28	D3 KEP	1-10 tahun	38	RINGAN	70	BAIK	69	BAIK
14	Ny. V	P	40	D3 KEP	11-20 tahun	42	RINGAN	68	BAIK	70	BAIK
15	Tn. RR	L	45	Profesi Ners	11-20 tahun	38	BERAT	60	CUKUP	61	CUKUP
16	Ny. M	P	38	Profesi Ners	11-20 tahun	38	RINGAN	66	BAIK	68	BAIK
17	Tn. B	L	37	Profesi Ners	11-20 tahun	45	SEDANG	61	BAIK	60	BAIK
18	Ny. Ar	P	45	Profesi Ners	11-20 tahun	34	RINGAN	63	BAIK	67	BAIK

19	Tn. Sh	L	39	D3 KEP	11-20 tahun	42	RINGAN	60	BAIK	60	BAIK
20	Tn. Rp	L	41	D3 KEP	11-20 tahun	41	RINGAN	64	BAIK	65	BAIK
21	Ny. SQ	P	29	D3 KEP	1-10 tahun	42	RINGAN	64	BAIK	65	BAIK
22	Tn. Dp	L	43	Profesi Ners	11-20 tahun	46	SEDANG	64	BAIK	65	BAIK
23	Tn. D	L	33	Profesi Ners	1-10 tahun	45	SEDANG	66	BAIK	63	BAIK
24	Tn. Aa	L	35	Profesi Ners	1-10 tahun	41	SEDANG	62	CUKUP	65	CUKUP
25	Ny. Ra	P	37	D3 KEP	11-20 tahun	42	RINGAN	63	BAIK	66	BAIK
26	Tn. Ds	L	30	Profesi Ners	1-10 tahun	46	SEDANG	66	BAIK	67	BAIK
27	Ny. Fs	P	38	D3 KEP	11-20 tahun	36	RINGAN	61	BAIK	68	BAIK
28	Ny. C	P	29	Profesi Ners	1-10 tahun	40	SEDANG	64	BAIK	63	CUKUP
29	Tn. H	L	40	Profesi Ners	11-20 tahun	45	SEDANG	66	BAIK	62	BAIK
30	Tn. J	L	31	Profesi Ners	1-10 tahun	43	SEDANG	68	CUKUP	65	CUKUP
31	Ny. I	P	50	Profesi Ners	> 20 tahun	42	RINGAN	64	BAIK	65	BAIK
32	Tn. Zn	L	38	D3 KEP	11-20 tahun	41	RINGAN	67	BAIK	66	BAIK
33	Tn. S	L	30	D3 KEP	1-10 tahun	42	RINGAN	61	BAIK	66	BAIK
34	Ny. L	P	28	D3 KEP	1-10 tahun	43	RINGAN	64	BAIK	64	BAIK
35	Ny. F	P	31	Profesi Ners	1-10 tahun	43	RINGAN	61	BAIK	64	BAIK
36	Ny. N	P	37	D3 KEP	11-20 tahun	43	BERAT	59	CUKUP	60	BAIK

Lampiran 9 tabel scoring

**SKORING TABULASI KARAKTERISTIK HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN STRES KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT
DALAM PENANGANAN PASIEN DI INSTALASI GAWAT DARURAT (IGD) RSUD CILACAP TAHUN 2025**

Kuisisioner Motivasi Kerja

NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	TOTAL	KATEGORI	KODE
1	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	59	CUKUP	2
2	4	3	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	73	BAIK	3
3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	78	BAIK	3
4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	62	BAIK	3
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	BAIK	3
6	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	59	CUKUP	2
7	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	71	BAIK	3
8	4	4	4	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	65	BAIK	3
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	BAIK	3
10	4	3	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	65	BAIK	3
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80	BAIK	3
12	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	67	BAIK	3
13	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	70	BAIK	3
14	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	68	BAIK	3

15	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	2	3	3	3	3	58	CUKUP	2
16	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	66	BAIK	3
17	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	61	BAIK	3
18	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	63	BAIK	3
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	BAIK	3
20	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	64	BAIK	3
21	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	64	BAIK	3
22	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	64	BAIK	3
23	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	66	BAIK	3
24	3	3	3	2	3	3	4	2	3	3	3	2	3	4	3	2	3	3	2	3	57	CUKUP	2
25	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	63	BAIK	3
26	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	66	BAIK	3
27	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	61	BAIK	3
28	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	64	BAIK	3
29	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	66	BAIK	3
30	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	4	4	4	56	CUKUP	2
31	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	64	BAIK	3
32	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	67	BAIK	3
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	61	BAIK	3
34	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	64	BAIK	3
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	61	BAIK	3
36	3	3	3	3	4	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	59	CUKUP	2

Kuisiener Stres Kerja

NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	TOTAL	KATEGORI	KODE
1	2	2	1	2	4	2	3	2	1	1	2	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	36	RINGAN	1
2	2	4	1	4	2	4	4	1	1	1	4	2	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	42	RINGAN	1
3	3	2	1	1	4	1	4	2	2	1	2	2	1	1	1	2	1	1	1	2	2	1	38	RINGAN	1
4	2	2	1	2	2	1	2	2	2	3	3	2	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	37	RINGAN	1
5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	22	RINGAN	1
6	2	2	1	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	1	35	RINGAN	1
7	3	2	2	3	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	33	RINGAN	1
8	3	1	1	1	3	1	3	1	1	1	2	2	1	2	2	2	2	1	1	1	1	1	34	RINGAN	1
9	3	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	27	RINGAN	1
10	2	4	1	4	2	2	4	1	1	1	4	3	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	42	RINGAN	1
11	4	3	2	3	2	1	3	2	1	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1	1	43	RINGAN	1
12	2	2	2	3	2	2	3	1	1	2	3	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	36	RINGAN	1
13	2	2	2	2	2	2	4	1	1	2	3	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	1	38	RINGAN	1
14	4	1	2	3	3	4	4	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1	42	BERAT	3
15	4	4	2	4	4	1	4	1	4	4	3	4	4	1	4	1	4	4	1	1	4	4	67	RINGAN	1
16	2	3	2	3	2	2	3	2	1	1	2	2	2	1	1	2	1	1	1	1	2	1	38	SEDANG	2
17	2	3	1	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	1	2	45	RINGAN	1
18	2	1	1	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	1	1	2	1	1	34	RINGAN	1
19	3	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	42	RINGAN	1
20	2	2	2	3	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	41	RINGAN	1
21	2	2	2	2	2	3	1	1	2	2	1	2	2	2	1	2	2	3	2	2	2	2	42	SEDANG	2

22	2	2	2	3	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	3	1	2	3	2	2	46	SEDANG	2
23	3	2	2	2	3	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	1	2	2	2	2	45	SEDANG	2
24	1	1	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	1	3	3	1	1	3	3	2	2	46	RINGAN	1
25	1	1	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	1	1	2	2	2	2	3	2	2	42	SEDANG	2
26	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	1	1	2	2	2	2	3	2	2	2	2	46	RINGAN	1
27	2	2	2	1	1	2	4	1	1	2	3	1	2	1	2	1	1	1	2	1	2	1	36	SEDANG	2
28	4	4	2	4	2	4	2	1	1	4	2	2	2	2	2	2	2	3	3	1	2	2	53	SEDANG	2
29	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	45	SEDANG	2
30	3	2	2	2	2	1	2	3	2	2	2	1	2	2	2	2	3	3	3	3	1	1	46	RINGAN	1
31	2	2	2	2	3	3	1	2	2	2	2	1	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	42	RINGAN	1
32	2	2	3	2	1	2	2	2	2	3	2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	2	1	41	RINGAN	1
33	2	2	2	2	3	2	2	1	2	2	2	2	3	2	1	1	2	2	2	2	2	1	42	RINGAN	1
34	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	43	RINGAN	1
35	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	1	43	BERAT	3
36	4	1	4	4	4	4	4	4	2	4	4	1	4	4	1	4	4	1	1	4	1	4	68	RINGAN	1

Kuisiener kinerja perawat

NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	TOTAL	KATEGORI	KODE
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	61	BAIK	3
2	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	72	BAIK	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80	BAIK	3
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	63	BAIK	3
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	BAIK	3
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	BAIK	3
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	76	BAIK	3
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	BAIK	3
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	BAIK	3
10	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	68	BAIK	3
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80	BAIK	3
12	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	71	BAIK	3
13	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	69	BAIK	3
14	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	70	BAIK	3
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	4	3	3	2	3	3	58	CUKUP	2
16	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	68	BAIK	3
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	BAIK	3
18	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	67	BAIK	3
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60	BAIK	3
20	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	65	BAIK	3
21	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	65	BAIK	3

22	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	65	BAIK	3
23	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	63	BAIK	3
24	2	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	56	CUKUP	2
25	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	66	BAIK	3
26	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	67	BAIK	3
27	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	68	BAIK	3
28	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	63	CUKUP	2
29	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	62	BAIK	3
30	4	3	2	2	4	2	3	3	3	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	58	CUKUP	2
31	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	65	BAIK	3
32	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	66	BAIK	3
33	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	66	BAIK	3
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	64	BAIK	3
35	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	64	BAIK	3
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	60	BAIK	3

Lampiran 10 tabel coding

**CODING HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN STRES KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DALAM PENANGANAN PASIEN DI
INSTALASI GAWAT DARURAT (IGD) RSUD CILACAP TAHUN 2025**

No	Karakteristik Responden									Stres kerja			Motivasi Kerja			Kinerja Perawat		
	Inisial	JK	code	Usia	code	Pendidikan terakhir	code	Lama bekerja	code	Skor	Kategori	code	Skor	Kategori	code	Skor	Kategori	code
1	Tn. I	L	1	31	2	D3 KEP	1	1-10 Tahun	2	36	RINGAN	1	59	CUKUP	2	61	BAIK	3
2	Tn. S	L	1	32	2	Profesi Ners	2	1-10 tahun	2	42	RINGAN	1	73	BAIK	3	72	BAIK	3
3	Tn. Tw	L	1	35	2	Profesi Ners	2	1-10 tahun	2	38	RINGAN	1	78	BAIK	3	80	BAIK	3
4	Tn. AT	L	1	28	2	Profesi Ners	2	1-10 tahun	2	37	RINGAN	1	62	BAIK	3	63	BAIK	3
5	Tn. Ich	L	1	26	2	Profesi Ners	2	1-10 tahun	2	22	RINGAN	1	60	BAIK	3	60	BAIK	3
6	Tn. S	L	1	30	2	D3 KEP	1	1-10 tahun	2	35	RINGAN	1	59	CUKUP	2	60	BAIK	3
7	Tn. D	L	1	48	4	D3 KEP	1	> 20 tahun	4	33	RINGAN	1	71	BAIK	3	76	BAIK	3
8	Ny. E	P	2	29	2	D3 KEP	1	1-10 tahun	2	34	RINGAN	1	65	BAIK	3	60	BAIK	3
9	Ny. EW	P	2	30	2	D3 KEP	1	1-10 tahun	2	27	RINGAN	1	60	BAIK	3	60	BAIK	3
10	Tn. R	L	1	28	2	Profesi Ners	2	1-10 tahun	2	42	RINGAN	1	65	BAIK	3	68	BAIK	3
11	Ny. Sf	P	2	39	3	Profesi Ners	2	11-20 tahun	3	43	RINGAN	1	80	BAIK	3	80	BAIK	3

12	Tn. A	L	1	37	3	Profesi Ners	2	11-20 tahun	3	36	RINGAN	1	67	BAIK	3	71	BAIK	3
13	Ny. D	P	2	28	2	D3 KEP	1	1-10 tahun	2	38	RINGAN	1	70	BAIK	3	69	BAIK	3
14	Ny. V	P	2	40	3	D3 KEP	1	11-20 tahun	3	42	RINGAN	1	68	BAIK	3	70	BAIK	3
15	Tn. RR	L	1	45	3	Profesi Ners	2	11-20 tahun	3	38	BERAT	3	60	CUKUP	2	61	CUKUP	2
16	Ny. M	P	2	38	3	Profesi Ners	2	11-20 tahun	3	38	RINGAN	1	66	BAIK	3	68	BAIK	3
17	Tn. B	L	1	37	3	Profesi Ners	2	11-20 tahun	3	45	SEDANG	2	61	BAIK	3	60	BAIK	3
18	Ny. Ar	P	2	45	3	Profesi Ners	2	11-20 tahun	3	34	RINGAN	1	63	BAIK	3	67	BAIK	3
19	Tn. Sh	L	1	39	3	D3 KEP	1	11-20 tahun	3	42	RINGAN	1	60	BAIK	3	60	BAIK	3
20	Tn. Rp	L	1	41	3	D3 KEP	1	11-20 tahun	3	41	RINGAN	1	64	BAIK	3	65	BAIK	3
21	Ny. SQ	P	2	29	2	D3 KEP	1	1-10 tahun	2	42	RINGAN	1	64	BAIK	3	65	BAIK	3
22	Tn. Dp	L	1	43	3	Profesi Ners	2	11-20 tahun	3	46	SEDANG	2	64	BAIK	3	65	BAIK	3
23	Tn. D	L	1	33	2	Profesi Ners	2	1-10 tahun	2	45	SEDANG	2	66	BAIK	3	63	BAIK	3
24	Tn. Aa	L	1	35	2	Profesi Ners	2	1-10 tahun	2	41	SEDANG	2	62	CUKUP	2	65	CUKUP	2
25	Ny. Ra	P	2	37	3	D3 KEP	1	11-20 tahun	3	42	RINGAN	1	63	BAIK	3	66	BAIK	3
26	Tn. Ds	L	1	30	2	Profesi Ners	2	1-10 tahun	2	46	SEDANG	2	66	BAIK	3	67	BAIK	3

27	Ny. Fs	P	2	38	3	D3 KEP	1	11-20 tahun	3	36	RINGAN	1	61	BAIK	3	68	BAIK	3
28	Ny. C	P	2	29	2	Profesi Ners	2	1-10 tahun	2	40	SEDANG	2	64	BAIK	3	63	CUKUP	2
29	Tn. H	L	1	40	3	Profesi Ners	2	11-20 tahun	3	45	SEDANG	2	66	BAIK	3	62	BAIK	3
30	Tn. J	L	1	31	2	Profesi Ners	2	1-10 tahun	2	43	SEDANG	2	68	CUKUP	2	65	CUKUP	2
31	Ny. I	P	2	50	4	Profesi Ners	2	> 20 tahun	4	42	RINGAN	1	64	BAIK	3	65	BAIK	3
32	Tn. Zn	L	1	38	3	D3 KEP	1	11-20 tahun	3	41	RINGAN	1	67	BAIK	3	66	BAIK	3
33	Tn. S	L	1	30	2	D3 KEP	1	1-10 tahun	2	42	RINGAN	1	61	BAIK	3	66	BAIK	3
34	Ny. L	P	2	28	2	D3 KEP	1	1-10 tahun	2	43	RINGAN	1	64	BAIK	3	64	BAIK	3
35	Ny. F	P	2	31	2	Profesi Ners	2	1-10 tahun	2	43	RINGAN	1	61	BAIK	3	64	BAIK	3
36	Ny. N	P	2	37	3	D3 KEP	1	11-20 tahun	3	43	BERAT	3	59	CUKUP	2	60	BAIK	3

Lampiran 11 tabel hasil spss

Correlations

			motivasi kerja	stres kerja	kinerja
Spearman's rho	motivasi kerja	Correlation Coefficient	1.000	-.440**	.553**
		Sig. (2-tailed)	.	.007	.000
		N	36	36	36
	stres kerja	Correlation Coefficient	-.440**	1.000	-.576**
		Sig. (2-tailed)	.007	.	.000
		N	36	36	36
	kinerja	Correlation Coefficient	.553**	-.576**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.
		N	36	36	36

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

motivasi kerja * kinerja Crosstabulation

			kinerja		
			CUKUP	BAIK	Total
motivasi kerja	CUKUP	Count	3	3	6
		% within motivasi kerja	50.0%	50.0%	100.0%
	BAIK	Count	1	29	30
		% within motivasi kerja	3.3%	96.7%	100.0%
Total		Count	4	32	36
		% within motivasi kerja	11.1%	88.9%	100.0%

stres kerja * kinerja Crosstabulation

			kinerja		
			CUKUP	BAIK	Total
stres kerja	RINGAN	Count	0	26	26
		% within stres kerja	0.0%	100.0%	100.0%
	SEDANG	Count	3	5	8
		% within stres kerja	37.5%	62.5%	100.0%
	BERAT	Count	1	1	2
		% within stres kerja	50.0%	50.0%	100.0%
Total	Count	4	32	36	
	% within stres kerja	11.1%	88.9%	100.0%	

Lampiran 12 Bukti uji Similarity

(sumber turnedin.id)

SKRIPSI_SATRIA_ARYA_PAMBUKO-1752735230898			
ORIGINALITY REPORT			
31 %	29%	18%	11%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
1	repo.polkesraya.ac.id Internet Source	1 %	
2	repository.universitalirsyad.ac.id Internet Source	1 %	
3	pt.scribd.com Internet Source	1 %	
4	repository.stikes-bhm.ac.id Internet Source	1 %	
5	repository.umpri.ac.id Internet Source	1 %	
6	123dok.com Internet Source	1 %	
7	adoc.pub Internet Source	1 %	
8	docplayer.info Internet Source	1 %	
9	es.scribd.com Internet Source	1 %	
10	idoc.pub Internet Source	1 %	
11	www.scribd.com Internet Source	1 %	
12	rama.binahusada.ac.id:81 Internet Source	1 %	

